—

සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේහි
කළමනාකරණ සහකාර අධි පන්තිය (MN-07) සඳහා වන උසස් කිරීමේ පටිපාටිය

1) සම්බන්ධ වන ආයතන

1.1 දෙපාර්තමේන්තුව : සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
යොමු අංකය : DDD/HO/EST/02/02/SOR/MN7/ Divinegama manager(super grade) දිනය : 2017.02.17

1.2 අමාත්‍යාංශය ; සමාජ සවිබල ගැන්වීම් හා සුබසාධන අමාත්‍යාංශය
යොමු අංකය : MSEW/ADM/DN/01-19 වෙළුම 2 දිනය : 2017.04.05

1.3 කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තනතුර අනුමත කිරීම
යොමු අංකය : DMS/1284/V IV දිනය : 2016.09.15
යොමු අංකය : DMS/1284/V IV දිනය : 2017.03.21

1.4 ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ නිර්දේශය :
යොමු අංකය : EST-2/02/REC/0704 දිනය : 2017.01.16

1.5 ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය :
යොමු අංකය : NSCC/8/9/101/SR දිනය : 2017.01.25

1.6 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය :
යොමු අංකය : PSC/EST/05-01-22/09/2014 දිනය : 2017.04.20

02. පත් කිරීමේ බලධරයා : රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

03. සේවා ගණය පිළිබඳ විස්තර :

3.1 සේවා ගණය : කළමනාකරණ සහකාර අධිපන්තිය

3.2 ශ්‍රේණි : 'විශේෂ ශ්‍රේණිය'

3.3 පැවරෙන කාර්ය භාරය පිළිබඳ පොදු නිර්වචනය :

අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාවට සීමා වන පරිදි ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක හා විධායක නිලධරයන්ගේ කාර්යභාරයට පරිපූරක/ආධාරකාරක /උපස්ථම්භක වන පරිදි එම නිලධාරීන්ගේ අධීක්ෂණයට යටත්ව සහාය විශේෂ සේවා පවරා දෙනු ලබන පරිපාලනමය/ විවිධ කළමනාකරණය සහ මූල්‍ය කළමනාකරණ කාර්යයන් පැවරෙන නිලධරය ගණයකි.

3.4 කාර්යයන් පැවරීම :ශ්‍රේණිගතව කාර්යයන් පැවරීමක් සිදු නොකරන අතර, මෙම සේවා ගණයට පැවරෙන කාර්යයන් අතුරින් ඕනෑම කාර්යයක් සේවයේ අවශ්‍යතාව මත ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා කුසලතාව පදනම් කොට ගෙන ඕනෑම ශ්‍රේණියක නිලධරයෙකුට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා විසින් පවරනු ලැබිය හැක.

04. තනතුරෙහි / තනතුරුවල ස්වභාවය: ස්ථිර, විශ්‍රාම වැටුප් සහිත
(විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේදී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයට යටත් විය යුතු වේ.)

05. වැටුප්

5.1 වැටුප් පරිමාණ අංකය : MN-07-2016

5.2 වැටුප් පරිමාණය : 41580 – 755 x 11 - 1030 x 18 - 68425

5.3 ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවර :

ශ්‍රේණිය	ආරම්භක වැටුප් පියවර	ආරම්භක වැටුප් තලය (රු.)
විශේෂ	පියවර 05	රු. 44600.00

සටහන:
රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූල විය යුතුය.

06. සේවා ගණයට අයත් තනතුර / තනතුරු

6.1 අනුමත තනතුරු නාම, අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව හා ඒවාට පැවරෙන කාර්යයන් :

අනුමත තනතුරු නාම	තනතුරු අනුමත ශ්‍රේණිය	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්
දිවිනැගුම කළමනාකරු (විශේෂ ශ්‍රේණිය)	විශේෂ	1850	දිස්ත්‍රික්කයට අදාලව දෙපාර්තමේන්තුවේ සංවර්ධන, සේවා, ඉතිරි කිරීම්, ණය ආදි සියලුම වැඩසටහන් ගම් මට්ටමෙන් ක්‍රියාවට නැංවීම,ප්‍රතිලාභීන් හඳුනාගැනීම, වර්ගීකරණය , සංවිධානගතකිරීම හා දැනුවත් කිරීම , ඉතිරි කිරීම් භාරගැනීම, ණය සඳහා නිර්දේශය සහ ණය ආපසු අය කිරීම් මෙහෙය වීම, පරිපාලන, මිණුම්, සංවර්ධන, මූල්‍ය හා ඇගයුම් ක්‍රියාවලියෙහි දී මධ්‍යම හා ඉහළ කළමනාකරණයට සහාය වීම, දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියාවට නංවනු ලබන ව්‍යාපෘති වල ප්‍රගති නියාමනය හා වාර්තා කරණය, දිවිනැගුම සංවර්ධන නිලධාරීන්ගේ කණ්ඩායම්, කාර්යාල හා ඒකක රාජකාරි අධීක්ෂණය හා මෙහෙය වීම.

6.2 ඒකාබද්ධ නිලධාරී සංඛ්‍යාව : 1850

07. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : මෙම සඳහා නව නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමක් සිදු නොවන අතර තනතුරු පෞද්ගලික වන සේ දැනට සිටින නිලධාරීන් අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම සඳහා පමණක් අදාළ වේ.

08. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් : අදාළ නොවේ

09. භාෂා ප්‍රවීණතාව : අදාළ නොවේ

10. ශ්‍රේණි උසස් කිරීම : අදාළ නොවේ

11. තනතුරු වලට පත් කිරීම : අදාළ නොවේ.

12. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීති වල දැක්වෙන පොදු කොන්දේසි වලට පරිබාහිර විශේෂ වූ කොන්දේසි : අදාළ නොවේ.

13. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පරිපාටික රීතිවල දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණ වලට පරිබාහිර වන්නා වූ අර්ථ නිරූපණ : " සක්‍රිය සේවා කාලය" යනු වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලයන් ඇතුළත් නොවන, එසේත් අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ප්‍රතිපත්තියක් ලෙස සක්‍රිය සේවා කාලයක් ලෙස සැලකිය යුතු යැයි විශේෂිතව සඳහන් කරනු ලැබ ඇති වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලයන් ද ඇතුළත් නිලධාරියෙකු ස්ථිර තනතුරට අදාල වැටුප් ලබමින් සිටි සේවා කාලය වේ.

14. ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම : ඇමුණුම 01

15. සැම පත්වීමක් සම්බන්ධයෙන්ම රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අංක 1589/30 හා 2009.02.20 දිනැති අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයෙන් ප්‍රකාශිත කාර්ය පටිපාටික රීති වල දැක්වෙන කොන්දේසි හා ආයතන සංග්‍රහයේ විධි විධාන අදාල වේ.

16. මෙම උසස්වීම් පරිපාටියේ විධිවිධාන යටතේ නොමැති යම් කරුණක් වේනම් ඒ සම්බන්ධයෙන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

17. අන්තර්කාලීන විධිවිධාන :

2013 අංක 01 දරණ දිවිනැගුම් පනත අනුව ඒකාබද්ධ කරන ලද ආයතනවල 2013.01.11 දිනට කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 30 මගින් ලබාදී ඇති JM-I-1 වැටුප් පරිමාණය යටතේ සේවයේ නියුක්තව සිටි 2017 අංක 02 දරණ දිවිනැගුම් සංශෝධන පනතෙහි 44 (ඉ) වගන්තිය අනුව දිවිනැගුම් සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයට එක්වීමට විකල්පය ලබාදෙනු ලැබ ඇති සමෘද්ධි කළමනාකරු (විශේෂ ශ්‍රේණිය) නිලධාරීන්, සේවයට බඳවා ගනු ලබන දිනට උපරිම වයස අවුරුදු 45 නොඉක්මවිමේ කොන්දේසියට යටත්ව 2014.01.03 දිනට සිට වන පරිදි සේවයට බඳවා ගනු ලැබේ.

18. ක්‍රියාත්මක වන දිනය 2014.01.03 (අංක 16/2516/755/028 හා 2016.11.29 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව)

සකස් කළේ : අත්සන : ....
(විෂය භාර කණිෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධාරියා)
නම : ....
තනතුර : ....
දිනය : 2017/05/03

පරීක්ෂා කළේ : අත්සන : ....
(විෂය භාර ජ්‍යෙෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධාරියා)
නම : ....
තනතුර : ....
දිනය : 2017 ...

නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

ඩබ්. එම්. ටී. යූ. විජේරත්න
සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ආයතන)
සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
04 මහල, "සෙත්සිරිපාය"
බත්තරමුල්ල.

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා)
නම : ....
තනතුර : ....
නිල මුද්‍රාව: ....

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
04 මහල, "සෙත්සිරිපාය"
බත්තරමුල්ල.

2017/05/03

යොමු අංකය : MS/ද/AOM/15/19 - ...

සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ කළමනාකරණ සහකාර අධි පන්තිය දිවිනැගුම් කළමනාකාර (විශේෂ ශ්‍රේණිය) (දෙපාර්තමේන්තුගත) (MN-07-2016) තනතුර සඳහා වන උසස්කිරීම් පටිපාටිය අනුමත කිරීම නිර්දේශ කරමි.

අත්සන : ....

නම : ....

ලේකම්,

සමාජ සවිබල ගැන්වීම් හා සුභසාධන අමාත්‍යාංශය

මහින්ද සෙනෙවිරත්න
ලේකම්
සමාජ සවිබලගැන්වීම් හා සුභසාධන අමාත්‍යාංශය

දිනය : 2017.05.03

නිල මුද්‍රාව : ....

....

යොමු අංකය : PSC/EST/05-01-22/09/2014

සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ කළමනාකරණ සහකාර අධි පන්තිය දිවිනැගුම් කළමනාකාර (විශේෂ ශ්‍රේණිය) (දෙපාර්තමේන්තුගත) (MN-07-2016) තනතුර සඳහා වන උසස්කිරීම් පටිපාටිය 2017.04.26 දින රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරන ලදී.

අත්සන : ....

නම : ඩී. කුලතුංග

ලේකම්, (වැ.බ.)

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව.

දිනය : 2017.05.26

නිල මුද්‍රාව : ඩී. කුලතුංග
ලේකම් (...)
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව
අංක 177, නාවල පාර, නාරාහේන්පිට,
කොළඹ - 05.

ඇමුණුම 01

<u>සේවයේ යෙදී සිටින්නන් අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම.</u>

2017 අංක 02 දරණ දිවිනැගුම (සංශෝධිත) පනත අනුව ඒකාබද්ධ කරන ලද ආයතන වල 2013.01.11 දිනට කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 30 මගින් ලබාදී ඇති JM-1-1 වැටුප් පරිමාණය යටතේ සේවයේ නියුක්තව සිටි 2017 අංක 02 දරණ දිවිනැගුම (සංශෝධිත) පනතෙහි 44 (ඉ) (ii) වගන්තිය අනුව (අදාල තොරතුරු ඇමුණුම ඇත). සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයට එක්වීමට මනාපය පළකරනු ලැබ ඇති සමෘද්ධි කළමනාකරුවන් (V) මෙම බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය අනුමත දින සිට ක්‍රියාත්මක වන ලෙස සේවා කාලය මත පදනම්ව MN-07 වැටුප් පරිමාණයට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ. සේවා කාලය ගණන් ගත යුත්තේ ඒ ඒ තනතුරට පත් කරන ලද දිනය පදනම් කරගෙනය. එසේ වුවද , අන්තර්ග්‍රහණය හේතුවෙන් අදාල නිලධාරියාගේ වැටුප් වර්ධක දිනයෙහි වෙනසක් සිදු නොවන අතර එම දිනය අන්තර්ග්‍රහණයට පෙර පැවැති වැටුප් වර්ධක දිනය වශයෙන් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක විය යුතුය. එසේම සේවා කාලය මත පදනම්ව වැටුප් පියවර තීරණය කළයුතුය.

සකස් කළේ : අත්සන : ....
(විෂය භාර කණිෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධාරියා)
නම : ....
තනතුර : ....
දිනය : 2017/05/03

පරීක්ෂා කළේ : අත්සන : ....
(විෂය භාර ජ්‍යෙෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධාරියා)
නම : ....
තනතුර : ....
දිනය : 2017/05/[illegible]

නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

ඩබ්. එම්. ටී. යූ. විජේරත්න
සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ආයතන)
සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
04 මහල, "සෙත්සිරිපාය"
බත්තරමුල්ල

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා)
නම : ....
තනතුර : ....
නිල මුද්‍රාව: ....

නීල් බණ්ඩාර හපුහින්න
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව
04 මහල, "සෙත්සිරිපාය"
බත්තරමුල්ල
2017/05/[illegible]